

MIGLIORA

Migrazione & Integrazione:
Generare Legami, Inclusione
e Opportunità per i Rifugiati
nelle Aree rurali e urbane.

NON SOLO ASILO – CITTA' DEI MESTIERI

Il tirocinio: un utile dispositivo nei percorsi di
orientamento e accompagnamento al lavoro

Un progetto della



Fondazione
Compagnia
di San Paolo

Realizzato da



lab
ins laboratorio
d'innovazione
sociale

in collaborazione con



PROGETTO NON SOLO ASILO – CITTA' DEI MESTIERI

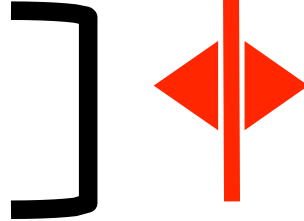
La Città dei Mestieri www.cittadeimestieritorino.org

Accoglienza: verifica dei requisiti per accedere alle attività e al progetto

Presentazione delle attività, del progetto e verifica dell'interesse del destinatario/a

Eventuale iscrizione ad A.R.L.O

RICERCA ATTIVA DEL LAVORO



SERVIZI ORIENTATIVE
ACCOMPAGNAMENTO LEGGERO

DIMENSIONE DEL FARE

- MENTORE
- LAB PROVA MESTIERE
- TIROCINIO

Accompagnamento
all'inserimento lavorativo

Risorse economiche per
raggiungere gli obiettivi o
realizzare progetti individuali

TUTORAGGIO

Nsa-CdM realizza percorsi di orientamento professionale
e Accompagnamento leggero

Tra i vari strumenti a disposizione di operatori/ operatrici
e destinatari/e c'è il dispositivo del tirocinio.

Un progetto della



Fondazione
Compagnia
di San Paolo

Realizzato da



lab
ins laboratorio
d'innovazione
sociale

In collaborazione con



Quali obiettivi per il tirocinio?

- Orientamento: possibilità di avvicinarsi a nuovi settori/ mansioni
- Implementare il proprio Cv con esperienze formali
- Inserimento lavorativo
- Rimotivazionale
- Fonte di reddito

In base alla situazione di ciascun destinatario/a il tirocinio potrà assumere una valenza diversa con obiettivi diversi, importanti da esplicitare sin dall'inizio

Un progetto della



Fondazione
Compagnia
di San Paolo

Realizzato da



lab
ins laboratorio
d'innovazione
sociale

In collaborazione con



Caratteristiche dei tirocini proposti

- Formula base: tirocini della durata di 3 mesi di 20 ore settimanali con indennità di 300 euro
- Formula personalizzata: tirocini della durata di 3/6 mesi per 20/30/40 ore settimanali con indennità commisurata all'impegno orario

Un progetto della



Fondazione
Compagnia
di San Paolo

Realizzato da



In collaborazione con



Quali tipi di tirocini attiviamo?

Tirocini di inserimento/reinserimento lavorativo attraverso dgr 85

- La maggior parte dei nostri destinatari non sono seguiti dai servizi sociali, spesso sono senza fissa dimora o residenti in via Casa comunale 3
- Impossibilità di avviare tirocini di inclusione attraverso dgr 42 (relazione specifica del servizio pubblico competente)
- L'attuale dgr 85 consente tirocini fino a 6 mesi prorogabili fino a 12 mesi nel caso di richiedenti asilo e titolari, un tempo che reputiamo congruo per acquisire competenze in una determinata mansione

Un progetto della



Fondazione
Compagnia
di San Paolo

Realizzato da



In collaborazione con



Chi corrisponde le indennità di tirocinio?

Tirocini con indennità interamente a carico del progetto/ a carico dell'azienda/
indennità che si compongono di risorse economiche diverse (Non Solo Asilo,
aziende, SAI, parrocchie....)

Il progetto dispone di fondi per sostenere le esperienze di tirocinio ma, in ogni
caso, con successo o meno, viene richiesto all'azienda di contribuire all'indennità.

-Proposta iniziale del progetto: 3 mesi part time a carico del progetto e
successiva proroga a carico dell'azienda

-Se da subito l'azienda desidera full time: metà indennità a carico del progetto/
metà a carico dell'azienda

Questione economica (risorse che possono essere dirottate su altro) ma
soprattutto coinvolgimento e maggiore corresponsabilità dell'azienda nel
percorso.

Un progetto della



Fondazione
Compagnia
di San Paolo

Realizzato da



In collaborazione con



Prima del tirocinio

- L'analisi del Cv e delle esperienze pregresse, anche informali
- L'individuazione delle aree di interesse sulla base delle esperienze precedenti o sul desiderio di ampliare la conoscenza di altri settori/ mansioni
- L'eventuale ricerca congiunta delle opportunità (da parte dell'organizzazione ma lo stesso destinatario può autopromuovere la sua candidatura a realtà che intercetta)
- La verifica della situazione legale
- L'esplicitazione degli obiettivi di quello specifico tirocinio e riflessione sulle aspettative che, inevitabilmente, una esperienza di questo tipo può generare
- Informare le persone sul doppio cedolino e doppio CUD in caso di indennità corrisposta da più fonti

Un progetto della



Fondazione
Compagnia
di San Paolo

Realizzato da



In collaborazione con



Quale candidato per quale annuncio?

A fronte di una opportunità di tirocinio:

- gli operatori individuano tra le persone inserite nei percorsi/persona il cui percorso è sospeso/colui che parteciperà all'attività di ricerca attiva del lavoro (A.R.L.O.)
coloro che hanno i requisiti richiesti.
- successivamente viene richiesto ai destinatari l'interesse a candidarsi per quella offerta e il relativo consenso a inviare i CV all'azienda
- insieme all'azienda vengono fissati i colloqui di selezione, in presenza o on line per tutti coloro che hanno accettato la proposta di candidarsi.

Obiettivi:

- responsabilità dell'azienda nella decisione in merito al/alla candidato/a scelto/a
- permettere a più persone di sostenere colloqui di lavoro (allenamento)
- attraverso i feed back dell'azienda in merito al colloquio, riflessione con il destinatario/a su come ha sostenuto il colloquio ed eventuali motivazioni per le quali non è stato selezionato/a

L'avvio del tirocinio: la consapevolezza del proprio progetto di tirocinio, diritti/doveri e responsabilità

Il momento della firma del proprio progetto di tirocinio rappresenta un'altra tappa importante in merito all'aumento di consapevolezza dei destinatari.

Un altro momento in cui è possibile ripuntualizzare le mansioni, gli impegni orari e l'indennità di tirocinio che verrà corrisposta (v. detrazioni)

Un progetto della



Fondazione
Compagnia
di San Paolo

Realizzato da



In collaborazione con



Il monitoraggio

Tirocinante/azienda

Quando il tirocinio viene interrotto da parte dell'azienda o da parte del tirocinante... Come si inserisce questo tassello nel percorso più ampio che si sta svolgendo insieme?

Quando il tirocinio è un volano per il proprio percorso professionale e di vita.....

Un progetto della



Fondazione
Compagnia
di San Paolo

Realizzato da



In collaborazione con



MIGLIORA

Migrazione & Integrazione:
Generare Legami, Inclusione
e Opportunità per i Rifugiati
nelle Aree rurali e urbane.

GRAZIE PER L'ATTENZIONE

Jessica Ariano

ariano@cooperativaorso.it

Laura Guani

guani@cooperativaorso.it

www.cooperativaorso.it

Un progetto della



Fondazione
Compagnia
di San Paolo

Realizzato da



In collaborazione con

